

NACHHALTIGKEITSZIELE 2025

BEREICH	AKTION	KPI / MESSTABELLEN	VERANTWORTLICH
KLIMA / UMWELT	Aufrechterhaltung einer niedrigemissionsflotte	100% der Flotte erfüllt die Euro 6 Norm	Transportmanager
	CO ₂ -Emissionsüberwachung	100% der Routen überwacht hinsichtlich CO ₂ -Emissionen/Tonnekilometer	Transportmanager
	Routenoptimierung	Überwachung leerer Fahrten (Ziel ≤10% aller km)	Transportmanager
	Fahrerprämienprogramm	Einführung eines Prämienprogramms für 100% der Fahrer für umweltfreundliches Fahren und niedrige CO ₂ -Emissionen	Transportmanager
	Eco-Driving-Schulungen	100% der Fahrer geschult	Transportmanager
	Papierreduzierung im Büro	-50% Papierverbrauch im Vergleich zu 2024, 100% Recycling	Verwaltungsleiter
ARBEIT UND MENSCHENRECHTE	Aufrechterhaltung des Anteils an Frauen	≥ 35% Frauen in Betrieb und Management	Vorstand
	Chancengleichheit bei der Rekrutierung	100% Rekrutierung nach Gleichstellungspolitik	HR-Manager / Chief of Staff
	Schulungen in Arbeitssicherheit und Antidiskriminierung	2 Schulungen in Arbeitssicherheit und 1 Antidiskriminierung pro Jahr	HR-Manager / Chief of Staff
	Work-Life-Balance	2 Action-Learning-Schulungen zur emotionalen Balance, Energie- und Stressmanagement sowie körperlicher Gesundheit	HR-Manager / Chief of Staff
	Kompetenzentwicklung	100% der Mitarbeiter mit einem Entwicklungsplan + ≥8 Stunden E-Learning pro Jahr	HR-Manager / Chief of Staff



ETHIK UND UNTERNEHMENSGOVERNANCE	Aktualisierung und Kommunikation des Ethik-Kodexes	Regelmäßige Überprüfung, Aktualisierungen und Bestätigung der Einhaltung durch 100% der Mitarbeiter	Compliance- und Qualitätsmanager
	Whistleblower-Programm	Whistleblower-Kanal gemäß Politik eingerichtet, 100% der Mitarbeiter im Meldemechanismus geschult	CSR-Leiter
	Ethische Prüfung von Lieferanten	50 Schlüssel-Lieferanten bewertet nach ESG-Kriterien	Carrier Network Manager
	Schulungen für Teamleiter und Direktoren	100% des Managements geschult	HR-Manager / Chief of Staff
NACHHALTIGE LIEFERKETTE	ESG-Kriterien bei der Auswahl von Transporteuren	100% der neuen Spediteure werden nach ESG bewertet – obligatorische Due-Diligence-Prüfung (Transportlizenzen, Versicherungen, Einträge in Register, Euro-6-Compliance)	Manager für Schadens- und Schuldenkontrolle
WISSEN UND INNOVATIONEN	Lieferantenschulungen	≥2 Workshops pro Jahr	Qualitäts- und Compliance-Manager
	Investitionen in Technologien	≥3 neue Tools implementiert	Continuous Development and Innovations Manager
	Digitalisierung der Dokumentation	70% der Dokumente digitalisiert	Continuous Development and Innovations Manager
LOKALE GEMEINSCHAFT	Unterstützung von ESG-Initiativen	≥5 Initiativen pro Jahr	Marketing Manager / CSR Leader
	Verkehrserziehungsprogramme	≥2 Bildungsprogramme	Marketing Manager
	Zusammenarbeit mit lokalen Behörden	≥2 Kommunen in Partnerschaft	Marketing Manager



CYBER-SICHERHEIT	Schulungen für Mitarbeiter	100% der Mitarbeiter geschult	IT-Manager
	IT-Tests	2 Tests pro Jahr	IT-Manager
	GDPR-Compliance-Audit	Audit abgeschlossen und Compliance bestätigt	IT-Manager / Compliance- und Qualitätsmanager
RISIKO UND GESCHÄFTSKONTINUITÄT	ESG-Risikobewertung	Zweimal jährlich	Compliance- und Qualitätsmanager
	Notfallpläne	2 Szenarien entwickelt	Vorstand / Compliance- und Qualitätsmanager
	Test des Plans zur Geschäftskontinuität	1 Test pro Jahr	Compliance- und Qualitätsmanager

